

## 新松戸中央総合病院 個人情報保護規程

### 1) 総則

#### (目的)

**第1条** この規程は、新松戸中央総合病院個人情報保護方針に基づいて当院が取り扱う個人情報の適切な保護のための基本規程である。本規程に基づき「個人情報保護計画」を策定し、実施、評価、改善を行うとともに、当院職員はこの規程に従って個人情報を保護していかなければならない。

#### (本規程の対象)

**第2条** この規程は、当院において、処理されている個人情報であって、組織的に保有するファイリングシステムの全部又は一部をなすものを対象とする。SNS 等のソーシャルメディアに記載される内容も規程の対象とする。

#### (定義)

**第3条** この規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

##### (1) 個人情報

生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む）をいう。

個人情報を以下に例示する。

診療録、処方箋、手術記録、看護記録、検査所見記録、放射線画像、紹介状、診療要約、調剤録等の診療記録。検査等の目的で、患者から採取された血液等の検体の情報。介護サービス提供にかかる計画、提供したサービス内容等の記録。

職員（研修医、各部門実習生を含む）に関する情報（採用時の履歴書・身上書、職員検診記録等）。ただし、医療においては死者の情報も個人情報保護の対象とすることが求められており、当院では個人情報と同様に取り扱う。

マイナンバー情報は職員及び患者ともに規程の対象とする。

SNS 等のソーシャルメディアに記載される内容も規程の対象とする。

##### (2) 要配慮個人情報

本人の人種、信条、社会的身分、病歴、犯罪の経歴、犯罪により害を被った事実その他の本人に 対する不当な差別、偏見その他の不利益が生じないようにその取扱いに特に配慮を要するものとして法令で定める記述等が含まれる個人情報をいう。

##### (3) 匿名加工情報

特定の個人を特定できないように個人の識別することができないように個人情報を加工して得られる個人に関する情報であって、当該個人情報を復元することができないようにしたもの。

##### (4) 個人情報データベース

特定の個人情報を一定の規則（例えば、五十音順、生年月日順など）に従って整理・分類し、特定の個人情報を容易に検索することができるよう、目次、索引、符号等を付し、他人によっても容易に検索可能な状態においているものをいう。紙媒体、電子媒体の如何を問わない。

##### (5) 個人データ

「個人情報データベース等」を構成する個人情報をいう。検査結果については、診療録等と同様に検索可能な状態として保存されることから、個人データに該当する。診療録等の診療記録や介護関係記録については、媒体の如何にかかわらず個人データに該当する。

(6) 保有個人データ

個人データのうち、個人情報取扱事業者が、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止を行うことのできる権限を有するものをいう。ただし、①その存否が明らかになることにより、公益その他の利益が害されるもの、②6ヶ月以内に消去する（更新することは除く）ものは除く。

(5) 個人情報保護管理者

個人情報保護計画の策定、実施、評価、改善等の個人情報保護のための業務について、統括的責任と権限を有する者をいう。

(6) 情報システム安全管理者

個人情報のコンピュータへの入力・出力、台帳・申込書等の個人情報を記載した帳票・帳表を保管・管理等する者をいう。

(7) 個人情報保護監査担当者

幹部会より選任され、個人情報保護管理者から独立した公平かつ客観的な立場にあり、監査の実施及び報告を行う権限を有する者をいう。

(8) 預託

当院以外の者にデータ処理等の委託のために当院が保有する個人情報を預けること。

## 2) 個人情報の収集

### (収集の原則)

**第4条** 個人情報の収集は、収集目的（第7条に記載）を明確に定め、その目的の達成に必要な限度において行わなければならない。

- (1) 新しい目的で個人情報を収集するときは、担当者は個人情報保護管理者に届け出なければならない。
- (2) 前項の届け出を受けた個人情報保護管理者は、速やかに院長の承諾を得なければならない。承諾後、新しい目的での個人情報の収集が可能となる。

### (収集方法の制限)

**第5条** 個人情報の収集は、適法、かつ公正な手段（第8条に記載）によって行わなければならない。

- (1) 新しい方法又は間接的に個人情報を収集するときは、担当者は個人情報保護管理者に届け出なければならない。
- (2) 前項の届け出を受けた個人情報保護管理者は、速やかに院長の承諾を得なければならない。承諾後、新しい目的での個人情報の収集が可能となる。

### (特定の個人情報の収集の禁止)

**第6条** 次に示す内容を含む個人情報の収集、利用又は提供を行ってはならない。

- (1) 門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項
- (2) 思想、信条及び宗教に関する事項
- (3) 上記1）および2）は疾病と関連する場合に限定し利用、収集できる
- (4) 労者の団結権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項
- (5) 集団示威行為への参加、請願権の行使及びその他の政治的権利の行使に関する事項

#### (個人情報を収集する目的)

**第7条** 患者・関係者から個人情報を取得する目的は、患者・関係者に対する医療の提供、医療保険事務、入退院等の病棟管理等、病院運営に必要な事項などである。

職員に付いての個人情報収集の目的は雇用管理のためである。

通常の業務で想定される利用目的（別表）は病院ホームページ、ポスターの掲示、パンフレットの配布等にて広報する。

#### (個人情報を収集する方法)

**第8条** 患者・関係者から個人情報を取得する方法は以下である。

- (1) 本人の申告および提供
- (2) 直接の問診または面談
- (3) 患者家族、知人、目撃者、救急隊員、関係者等からの提供
- (4) 他の医療機関、介護施設等からの紹介状等による提供
- (5) 15歳未満の方の個人情報については、診療に関して必要な事項以外は原則として保護者等から提供を受ける。
- (6) その他の場合は、本人もしくは家族の（意識不明、認知症等で判断できない時）同意をえて収集する。

### 3) 個人情報の利用

#### (利用範囲の制限)

**第9条** 個人情報の利用は、原則として収集目的の範囲内で、具体的な業務に応じ権限を与えられた者が、業務の遂行上必要な限りにおいて行う。

- (1) 個人情報保護管理者の承諾を得ないで、個人情報の目的外利用、第三者への提供・預託、通常の利用場所からの持ち出し、外部への送信等の個人情報の漏えい行為をしてはならない。
- (2) 当院職員、派遣職員、契約職員、委託外注職員および関係者は、業務上知り得た個人情報の内容をみだりに第三者に知らせ、又は不当な目的に使用してはならない。その業務に係る職を退いた後も、同様とする。
- (3) 当院規程に従い上記3を遵守することを当院職員、派遣職員、契約職員、委託外注職員、関係者及び退職者は新松戸中央総合病院 院長との間で書面によって誓約するものとする。  
ここで言う職員とは平成17年3月31日以降在職をしている者を言う。  
また、退職者とは平成17年4月1日以降退職をした者を言う。

#### (利用目的の範囲)

**第10条** 個人情報は、通常の業務で想定される目的（別表）および、通常の業務以外として次の（1）から（5）について使用する。

- (1) 患者・関係者が同意した医療業務
- (2) 患者・関係者が当事者である契約の準備又は履行のために必要な場合
- (3) 当院が従うべき法的義務の履行のために必要な場合
- (4) 患者・関係者の生命、健康、財産等の重大な利益を保護するために必要な場合
- (5) 裁判所および令状に基づく権限の行使による開示請求等があった場合

#### （目的範囲外利用の措置）

**第11条** 収集目的の範囲を超えて個人情報の利用を行う場合は、患者・関係者本人の同意を必要とする。

#### （個人情報の入出力、保管等）

**第12条** 個人情報の病院医療情報システムへの入力・出力、紹介状等の書類のスキナーでの電子カルテへ等への取り込み、およびそれらの管理等は、「電子カルテシステム導入に伴う診療諸記録の電子保存に関する運用規定」、「帳票スキャン（電子化）管理規程」に定める。  
診療情報、台帳・申込書等の個人情報を記載した帳票・帳表の保管・管理等は、「診療情報管理規程」に定める。

- (1) 病院医療情報システムより、医療情報を含めて個人情報を抜き出し、二次利用することを禁じる。

### 4) 個人情報の適正管理

#### （個人情報の正確性の確保）

**第13条** 個人情報管理責任者は、個人情報を利用目的に応じ必要な範囲内において、正確かつ最新の状態で管理しなければならない。診療情報に関する管理は「診療情報管理規程」に記載する。

- (1) 患者・関係者から、個人情報の開示、当該情報の訂正、追加、削除、利用停止等の希望を受けた場合は、個人情報管理担当者または相談窓口担当者が窓口となり、個人情報保護管理者は、すみやかに処理しなければならない。

#### （個人情報の安全性の確保）

**第14条** 個人情報管理責任者は、個人情報への不当なアクセス又は個人情報の紛失、破壊、改ざん、漏えい等の危険に対して、「電子カルテシステム導入に伴う診療諸記録の電子保存に関する運用規定」を策定し、実施、普及、評価改善をしなければならない。

#### （個人情報の委託処理等に関する措置）

**第15条** 情報処理や作業を第三者に委託するために、個人情報を第三者に預託する場合においては、委託担当者は事前に個人情報保護管理者に届け出なければならない。

- (1) 第三者より個人情報の預託を受ける場合においては第三者の定める管理計画を考慮して当院規程に従うものとする。
- (2) 個人情報管理責任者は、以下の各号の措置を講じ、院長の承諾を得てから基本契約を締結しなければならない。基本契約締結後に個別契約を締結し、当該個人情報の預託は、個別契約締結後にしなければならない。
- ①個人情報の預託先について預託先責任者との面接、必要に応じて預託先の情報処理施設の状況を視察あるいは把握し、個人情報保護及びセキュリティ管理が当院の基準に合致することを確認すること。再委託に関しては、同様の取り扱いをするか、あるいは、委託先の責任で同様の取り扱いを保証することが必要である。
  - ②次の事項を入れた基本契約書案を作成すること。
    - ・ 守秘義務の存在、取り扱うことのできる者の範囲に関する事項
    - ・ 預託先における個人情報の秘密保持方法、管理方法についての事項
    - ・ 預託先の個人情報の取扱担当者に対する個人情報保護のための教育に関する事項
    - ・ 契約終了時の個人情報の返却及び消去に関する事項

- ・ 個人情報漏えい、その他事故の場合の措置、責任分担についての事項
  - ・ 再委託に関する事項
  - ・ 当院からの監査の受け入れについての事項
- (4) 個別契約に基づき個人情報を預託先に提供するときは、担当者は前項③の事項を記した書面を預託先に交付して、注意を促さなければならない。
- (5) 委託中、担当者は、預託先が当社との契約を遵守しているかどうかを確認し、万一、契約に抵触する事項を発見したときは、その旨を個人情報保護管理者に通知しなければならない。
- (6) 前項の通知を受けた個人情報保護管理者は、直ちに院長と協議して個人情報の預託先に対して必要な措置を講じなければならない。
- (7) 個人情報保護管理者は、年に一度以上、個人情報の預託先責任者と面接し、必要に応じて預託先の情報処理を把握あるいは視察し、監査しなければならない。
- (8) 個人情報保護管理者は、本条に基づき作成された基本契約、個別契約、監査報告書、通知書等の文書（電磁的記録を含む）を当該個人情報の預託先との個別契約終了後5年間保存しなければならない。

#### （個人情報の第三者への提供）

**第16条** 個人情報の第三者への提供は本人の同意がない場合は禁止する。

例外として、以下の場合には第三者に提供することがある。

- ・ 令状等により要求された場合（届出、通知）
  - ・ 公衆衛生、児童の健全育成に特に必要な場合（疫学調査等）
  - ・ 人の生命、身体又は財産の保護に必要な場合
- (1) 第三者への提供は、原則として個人情報保護管理者の承諾を得て、必要な措置を講じた後でなければならない。
- (2) 前記の通知あるいは報告を受けた個人情報保護管理者は、速やかにその是非を検討しなければならない。

#### （個人情報の共同利用）

**第17条** 個人情報を第三者との間で共同利用する場合、本人の同意を得た後、担当者は個人情報保護管理者に届け出なければならない。

- (1) 前項の通知を受けた個人情報保護管理者は、直ちにその是非を検討し、院長の承諾を得なければならない。

#### （個人情報の紛失・盗難等を確認した場合）

**第18条** 個人情報取扱担当者は個人情報を紛失若しくは紛失した可能性が極めて高いまたは盗難にあった等、個人情報の漏洩する可能性がある場合には直ちに個人情報管理担当者である所属長に報告する。

- (1) 個人情報管理担当者は報告書を持って個人情報保護管理者へ直ちに報告すること。  
（但し、看護部においては個人情報管理担当者である各看護師より看護部長へ報告後、個人情報保護管理者へ報告すること）
- (2) 報告を受けた個人情報保護管理者は病院長へ報告後、事後対策を検討する。
- (3) 漏洩事例と判断した場合は国の機関である個人情報保護委員会へ報告する

## 5) 自己情報に関する情報主体からの諸請求に対する対応

### (自己情報に関する権利)

**第19条** 当院が保有している個人情報について、患者から説明、開示を求められた場合、診療の現場における診療内容に関する事項を、主治医遅滞なく当院が保有している患者の診療に関する個人情報を、希望する方法で説明、開示しなければならない。開示に関する詳細の規程は「診療情報の提供等に関する指針」に定める。

- (1) 家族あるいは第三者への個人情報の提供は、あらかじめ、本人に対象者を確認し、同意を得る。一方、意識不明の患者や認知症などで合理的判断ができない場合は、本人の同意を得ずに家族等に提供する場合もある。この場合、本人の家族等であることを確認した上で、本人の意識が回復した際には、速やかに、提供及び取得した個人情報の内容とその相手について本人に説明する。
- (2) 開示した結果、誤った情報があつた場合で、訂正、追加又は削除を求められたときは、主治医、個人情報管理責任者は、遅滞なくその請求が妥当であるかを判断し、妥当であると判断した場合には、訂正等を行い、遅滞なく申請者にその内容を通知しなければならない。訂正しない場合は、遅滞なく申請者に対してその理由を通知しなければならない。
- (3) 死者の情報は、患者本人の生前の意思、名誉等を十分に尊重しつつ、「診療情報の提供等に関する指針」に則り、遺族に対して診療情報の提供を行なう。

### (自己情報の利用又は提供の拒否権)

**第20条** 当院が保有している個人情報について、患者から自己情報についての利用又は第三者への提供を拒まれた場合、これに応じなければならない。ただし、裁判所および令状に基づく権限の行使による開示請求等又は当院が法令に定められている義務を履行するために必要な場合については、この限りでない。

## 6) 管理組織・体制

### (個人情報保護委員会設置)

**第21条** 院長は個人情報の保護について適正な管理と職員への周知徹底のために個人情報保護委員会を設置することとする。その運営については「個人情報保護委員会規程」を策定し遵守する。

- (1) 緊急動議発生時、院長は個人情報保護管理者に緊急の委員会開催を通達する。個人情報保護管理者は各委員を招集し、その対応や対策などを速やかに協議する。

### (個人情報保護管理者)

**第22条** 個人情報保護管理者は、個人情報の保護についての統括的責任と権限を有する責任者であつて、別に定める業務を行わなければならない。

- (1) 個人情報保護管理者は、各部に1名以上の個人情報管理担当者を選任し、自己に代わり必要な個人情報保護についての業務を行わせ、これを管理・監督しなければならない。

### (個人情報保護監査担当者)

**第23条** 個人情報保護監査担当者は、個人情報保護管理者から独立した公平かつ客観的な立場にあり、監査の実施及び報告を行う権限を有し、病院幹部会にて有識者より選任する。ただし、院外の第三者に監査業務を委託することを妨げない。

#### （個人情報保護に関しての苦情・相談窓口の設置）

**第24条** 個人情報保護管理者は、個人情報及び個人情報保護計画に関しての苦情・相談を「患者相談窓口」で受け、この連絡先を患者・関係者に告知しなければならない。

#### （個人情報の特定とリスク調査）

**第25条** 個人情報保護管理者は、当院が保有するすべての個人情報を特定し、危機を調査・分析するための手順・方法を確立し、維持しなければならない。

- (1) 個人情報保護管理者は、各部ごとに前項の手順に従って各部における個人情報を特定し、個人情報に関する危険要因（個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏えい等）を調査・分析の上、適切な保護措置を講じない場合の影響を認識し、必要な対策を策定し、維持しなければならない。

#### （法令及びその他の法規範）

**第26条** 個人情報保護管理者は、個人情報に関する法令及びその他の法規範を特定し、参照できる手順を確立し、維持しなければならない。

#### （個人情報保護計画の策定）

**第27条** 個人情報保護管理者は、個人情報管理担当者の協力を得て個人情報を保護するために必要な個人情報保護計画を年1回立案して文書化し、かつ実施、評価、改善をしなければならない。

- (1) 個人情報保護計画には次の事項を入れなければならない。

##### ①個人情報の特定と危機対策

- ・ 個人情報を記録したシステム、媒体の特定
- ・ 個人情報に対する危機の識別
- ・ 危機の調査・分析に基づく対応策の策定、実施、評価、改善

##### ②個人情報保護のための責任者、管理担当者、担当者の業務と業務方法

- ・ 個人情報保護管理者
- ・ 個人情報管理担当者
- ・ 個人情報取扱担当者
- ・ 個人情報保護苦情及び相談窓口
- ・ 個人情報保護監査担当者

##### ③研修実施計画

- ・ 個人情報管理担当者、個人情報取扱担当者、苦情及び相談窓口責任者に対する研修実施計画（研修項目、時間割、講師、日程、予算）
- ・ 一般職員に対する研修実施計画（研修項目、時間割、講師、日程、予算）

##### ④委託先に対する監査計画及び必要な場合の研修計画

- ・ 監査体制、日程、監査方法、監査報告様式
- ・ 委託先研修実施計画（研修項目、時間割、講師、日程、予算）

#### （本規程等の見直し）

**第28条** 個人情報保護管理者は、監査報告書及びその他の経営環境等に照らして、適切な個人情報の保護を維持するために、少なくとも年1回本規程及び本規程に基づく個人情報保護計画を見直し、病院長の承認を得なければならない。

#### (文書の管理)

**第29条** 個人情報保護管理者は、この規程に基づき作成される文書（電磁的記録を含む）を管理しなければならない。

#### (研修実施)

**第30条** 個人情報保護管理者は、当院職員その他個人情報の預託先等の関係者に対して、個人情報保護計画に基づき次のような研修を行い、評価しなければならない。

- ・ 個人情報保護法の内容
- ・ 個人情報保護方針、本規程の内容
- ・ 個人情報保護計画の内容と役割分担
- ・ セキュリティ教育

(1) 個人情報保護管理者は教育責任者と協議の上、個人情報管理担当者並びに個人情報取扱者に対して下記の如く研修を行い、評価しなければならない。

- ①個人情報保護法の内容
- ②個人情報保護方針、本規程の内容と個人情報管理担当者の役割
- ③個人情報保護計画の内容と個人情報管理担当者および個人情報取扱者の役割
- ④セキュリティ管理教育
- ⑤個人情報の預託先の調査と監査
- ⑥個人情報の漏えい事故等が発生した場合の対応

(2) 個人情報管理責任者は、第1項、前項の研修を効果的にを行い、個人情報の重要性を自覚させる手順・方法を確立し維持しなければならない。

### 7) 廃棄

#### (個人情報の廃棄)

**第31条** 個人情報を廃棄する場合は、匿名化もしくは、適切な廃棄物処理業者に廃棄を委託する。

- (1) 個人情報を記録したコンピュータを廃棄するときは、特別のソフトウェア等を使用して個人情報を消去し、フロッピー、CD、MO等の記憶媒体は物理的に破壊する。
- (2) 個人情報を記録したコンピュータを他に転用するときは、特別のソフトウェア等を使用して個人情報を消去してから転用する。
- (3) 研修医、実習生等の雇用管理に利用した個人情報についても、同様の処理をする。
- (4) 個人情報の廃棄作業は個人情報取扱担当者が行う。

### 8) 罰則

#### (罰則)

**第32条** 当院は、本規程に違反した職員に対して就業規則に基づき懲戒を行うことがある。

- (1) 懲戒の手続きは「職員就業規則」に定める。

### 9) 規程の改廃

#### (規程の改廃)

**第33条** この規程の改廃は、個人情報保護管理者の意見を聞き、委員会構成員の過半数の賛成で議決し、病院長が施行を指示する。



附則 この規程は平成 17 年 4 月 1 日から施行する

改定日 平成 18 年 2 月 27 日

改定日 平成 25 年 4 月 1 日

改定日 平成 29 年 5 月 16 日

改定日 令和元年 7 月 5 日

改定日 令和 4 年 5 月 25 日

改定日 令和 7 年 5 月 2 日

令和 7 年 5 月 2 日  
医療法人財団 明理会  
新松戸中央総合病院  
病院長 松尾 亮太